

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI KETUA CHAPTER
HONDA MEGA PRO CLUB (HMPC) MALANG MENGGUNAKAN
METODE PROFILE MATCHING**

TUGAS AKHIR



**JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi dengan Judul:

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI KETUA CHAPTER
HONDA MEGA PRO CLUB (HMPC) MALANG MENGGUNAKAN
METODE PROFILE MATCHING**

Oleh:


MUHAMMAD HALIM ROJAB EL KARIM

201610370312210


Telah memenuhi persyaratan untuk dipertahankan
di depan dewan penguji dan telah disetujui
pada tanggal 8 Oktober 2020

Menyetujui,

Dosen I


Ilyas Nuryasin, S.Kom, M.Kom
NIDN: 0723118601

Dosen II


Galih Waxis W., S.Kom, M.Cs
NIDN: 0723028801

LEMBAR PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Program Studi Teknik Informatika
Universitas Muhammadiyah Malang
Dan Diterima untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana (SI) Teknik Informatika
Pada Tanggal 16 Oktober 2020

Menyetujui,

Penguji 1

Penguji 2


Haryady, S.Kom, M.L.
NIDN: 0717067307


Zamah Sari, S.T., M.L.
NIDN: 0708087701

Mengetahui,

Program Studi Informatika,



Gita Indah Marthasari, S.T., M.Kom.
NIP. 108.0611.0442

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : M. Halim Rojab E. K.

Tempat / Tgl. Lahir : Surabaya, 25 Februari 1989

NIM : 201610370312210

Fakultas / Prodi : Teknik / Teknik Informatika

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa:

1. Skripsi dengan judul "Sistem Pendukung Keputusan (SPK) Seleksi Ketua Chapter Honda Mega Pro Club (HMPC) Malang Menggunakan Metode Profile Matching" adalah hasil karya saya, dan dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian atau keseluruhan, kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan atau daftar pustaka.
2. Apabila ternyata di dalam naskah ini terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Skripsi ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan hak bebas royality non eksklusif.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 8 Oktober 2020



Bersangkutan,

M. Halim Rojab E. K.

201610370312210

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, karena atas berkah dan rahmat-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi berjudul "Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Ketua Chapter Honda Mega Pro Club (HMPC) Malang Menggunakan Metode Profile Matching".

Pada penelitian ini dirancang sebuah sistem yang dapat membantu penilai calon Ketua Chapter.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat keterbatasan dan kekurangan, sehingga penulis mengharapkan adanya kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini agar dapat menjadi lebih baik dan bermanfaat bagi pembaca.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu hingga tugas akhir ini terselesaikan.

Malang, 8 Oktober 2020

Penulis

DAFTAR ISI


HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Masalah	3
1.4 Batasan Masalah	3
1.5 Metodologi	4
1.5.1 Studi Literatur	5
1.5.2 Pengumpulan Data	5
1.5.3 Analisa dan Perancangan Sistem	5
1.5.4 Implementasi	6

1.5.5 Pengujian	6
1.5.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Honda Mega Pro Club (HMPC) Chapter	8
2.2 Sistem Pendukung Keputusan	9
2.3 Profile Matching	12
2.4 PHP (PHP Preprocessor)	16
2.5 MySQL	17
BAB III ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM	
3.1 Analisis Masalah	19
3.2 Analisis Sistem	20
3.2.1 Perancangan Proses	20
3.2.2 Proses Perhitungan Profile Matching	22
3.3 Desain Basis Data	34
3.3.1 Entity Relation Diagram (ERD)	34
3.4 Desain Sistem	39
3.4.1 Context Diagram	39
3.4.2 Data Flow Diagram (DFD) Level 0	40
3.4.3 Data Flow Diagram (DFD) Level 1	42
3.5 Desain Interface	45
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN	
4.1 Batasan dalam Perangkat Lunak	53
4.2 Analisa Perangkat Lunak	54
4.2.1 Deskripsi Sistem	54

4.2.2 Analisa Inputan	54
4.2.3 Analisa Outputan	54
4.3 Implementasi	55
4.3.1 Lingkup Pengembangan	55
4.3.2 Implementasi antar Muka	55
4.3.2.1 Form Login	55
4.3.2.2 Form Home	56
4.3.2.3 Form Profile	57
4.3.2.4 Form Anggota	58
4.3.2.5 Form Kandidat	59
4.3.2.6 Form Penilai	59
4.3.2.7 Form Kriteria	60
4.3.2.8 Form Sub Kriteria	61
4.3.2.9 Form Hasil SPK	61
4.4 Pengujian Sistem	63
4.4.1 Pengujian Black Box	63
4.4.2 Pengujian Algoritma	66
4.4.3 Pengujian Akurasi	73
4.4.4 Pengujian Fungsional	74
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	75
5.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	77

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	: Penilaian Kategori
Tabel 2.2	: Bobot Nilai Gap
Tabel 3.1	: Keterangan Sub Aspek Kriteria
Tabel 3.2	: Nilai Aspek Sub Kriteria
Tabel 3.3	: Tabel Penilaian Sub Kriteria Aspek Kepribadian
Tabel 3.4	: Perhitungan GAP untuk Aspek Kepribadian
Tabel 3.5	: Tabel Penilaian Sub Kriteria Aspek Psikologi
Tabel 3.6	: Perhitungan GAP untuk Aspek Psikologi
Tabel 3.7	: Tabel Penilaian Sub Kriteria Aspek Leadership
Tabel 3.8	: Perhitungan GAP untuk Aspek Leadership
Tabel 3.9	: Keterangan Bobot Nilai Gap
Tabel 3.10	: Hasil Pemetaan Gap dan Hasil Bobot Nilai Gap Aspek Kepribadian
Tabel 3.11	: Hasil Pemetaan Gap dan Hasil Bobot Nilai Gap Aspek Psikologi
Tabel 3.12	: Hasil Pemetaan Gap dan Hasil Bobot Nilai Gap Aspek Leadership
Tabel 3.13	: Pengelompokan Bobot Nilai Gap Aspek Kepribadian
Tabel 3.14	: Pengelompokan Bobot Nilai Gap Aspek Psikologi
Tabel 3.15	: Pengelompokan Bobot Nilai Gap Aspek Leadership
Tabel 3.16	: Nilai Total Aspek Kepribadian
Tabel 3.17	: Nilai Total Aspek Psikologi



Tabel 3.18	: Nilai Total Aspek Leadership
Tabel 3.19	: Hasil Akhir Proses Profile Matching
Tabel 3.20	: Keterangan Tabel Kandidat
Tabel 3.21	: Keterangan Tabel Nilai
Tabel 3.22	: Keterangan Tabel Penilai
Tabel 3.23	: Keterangan Tabel Kriteria
Tabel 3.24	: Keterangan Tabel Sub Kriteria
Tabel 3.25	: Keterangan Tabel Admin
Tabel 4.1	: Tabel Pengujian pada Login
Tabel 4.2	: Tabel Pengujian Black Box pada Menu Kriteria
Tabel 4.3	: Tabel Pengujian Black Box pada Menu Sub Kriteria
Tabel 4.4	: Tabel Pengujian Black Box pada Menu Hasil SPK
Tabel 4.5	: Penilaian Individu
Tabel 4.6	: Tabel Nilai Profil Gap
Tabel 4.7	: Tabel Nilai Total Aspek
Tabel 4.8	: Hasil Akhir Proses Profile Matching
Table 4.9	: Hasil Pengujian Perhitungan Manual
Tabel 4.10	: Hasil Pengujian Perhitungan SPK

DAFTAR PUSTAKA

- Darma Yasa, Putu Ary. 2013. *Sistem Pendukung Keputusan Untuk Menentukan Karyawan Berprestasi Dengan Profile Matching*. Singaraja: Universitas Pendidikan Ganesha.
- Fahmi, Ichsan. 2019. *Perancangan Sistem Promosi Jabatan Menggunakan Kombinasi Analytical Hierarchy Process (AHP) dan Profile Matching (PM)*. Riau: UIN Sultan Syarif Kasim.
- Fernando T, Yohansen Yundi. 2013. *Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Pelamar Berdasarkan Psikogram Dengan Metode Profile Matching : PT. Cipaganti Citra Graha*. S1 Thesis, Universitas Pendidikan Indonesia.
- Fitriana, Julia. 2018. *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Mahasiswa Berprestasi dengan Metode Profile Matching*. Pontianak: Universitas Tanjungpura.
- Ilman Dwijaya, Fahmi. 2010. *Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Pada PT. Sysmex Menggunakan Metode Profile Matching*. Bandung: Universitas Komputer Indonesia.
- Indapuri, M. 2014. *Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Siswa Baru dengan Menggunakan Metode Profile Matching (Studi Kasus : MTs. Alwasliyah Tanjung Morawa)*. Medan: STMIK Budidarma.
- NN. 2013. *Penerapan Metode Profile Matching Dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Karyawan (Studi Kasus: PT. Sanghyang Seri Persero)*.

Pambayun, K. H. 2012. *Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Asisten Praktikum menggunakan Metode Profile Matching*. Malang: Universitas Brawijaya.

Riastuti, Happy. 2007. *Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Calon Kepala Sekolah Smp/Sma Negeri Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga (DIKPORA) Daerah*. Universitas Telkom.

Setiyowati, Agustina. 2019. *Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Penerima Beasiswa Kurang Mampu Menggunakan Metode Profile Matching*. Semarang: Universitas Semarang.

Usman, Muhammad Atabik. 2017. *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Anggota Pengurus Harian Pondok Pesantren Menggunakan Metode Profile Matching*. Malang: Universitas Brawijaya.





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
FAKULTAS TEKNIK
PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA

Jl. Raya Tlogomas 246 Malang 65144 Telp. 0341 - 464318 Ext. 247, Fax. 0341 - 460782

FORM CEK PLAGIARISME LAPORAN TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : M. Halim Rojeh E. K.
 NIM : 20161031031220
 Judul TA : Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Kru Chapter Honda
 Mega Pro Club (HMPSC) Malang Menggunakan Metode
 Fuzzy Matching

Hasil Cek Plagiarisme dengan Turnitin

No.	Komponen Pengecekan	Nilai Maksimal Plagiarisme (%)	Hasil Cek Plagiarisme (%) *
1.	Bab 1 – Pendahuluan	10 %	12%
2.	Bab 2 – Daftar Pustaka	25 %	23%
3.	Bab 3 – Analisis dan Perancangan	25 %	20%
4.	Bab 4 – Implementasi dan Pengujian	15 %	16%
5.	Bab 5 – Kesimpulan dan Saran	5 %	4%

Mengetahui,

Dosen Pembimbing

*) Hasil cek plagiarisme bisa disikikan oleh salah satu pembimbing